



Be Advisor

Bilancio di sostenibilità 2024

UN PERCORSO DI CRESCITA CONSAPEVOLE



Competenza e Sostenibilità a Supporto delle Imprese

Be Advisor è una società di consulenza aziendale specializzata che dal 2003 opera con affidabilità e trasparenza per creare valore aggiunto e riconosciuto al cliente.

I servizi di consulenza offerti da Be Advisor supportano le aziende in attività cruciali quali l'**analisi strategica, fiscale, la pianificazione, il risanamento** e l'ottimizzazione delle **performance aziendali**.

La capacità di affrontare con efficacia la complessità organizzativa e strategica delle imprese ha reso l'azienda un punto di riferimento affidabile per il panorama imprenditoriale del proprio territorio

coinvolgendo e creando sempre più sinergie con imprenditori, manager specializzati e CFO.

Nel 2024, Be Advisor continua a distinguersi per l'eccellenza nei servizi di consulenza e assistenza alle imprese grazie all'offerta di servizi ad hoc del proprio **team multidisciplinare**.

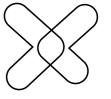
Questo secondo **Bilancio di Sostenibilità**, rafforza l'impegno verso la trasparenza e la misurazione dei risultati legati ai temi ESG (ambientali, sociali e di governance). L'obiettivo di è proseguire il cammino verso una crescita sostenibile, allineando i traguardi raggiunti con **nuove sfide e ambizioni future**.



Indice

Con il **Bilancio di Sostenibilità**, Be Advisor rinnova il proprio impegno nel percorso ESG. Una scelta che nasce dalla consapevolezza che il cambiamento richiede tempo, ma anche dalla determinazione a guidarlo con responsabilità e visione

1. Lettera agli stakeholder	7
2. Nota metodologica	9
2.1 Analisi di materialità	10
2.2 Mappatura Stakeholder	10
2.3 Matrice di materialità	16
3. L'identità di Be Advisor	21
3.1 Oltre 20 anni di storia	21
4. Sustainable development goals	22
5. Correlazione dei temi materiali condivisi con gli stakeholder e sdgs	24
6. Le azioni di Be Advisor	26
7. Sostenibilità economica	29
7.1 Performance 2024	29
7.2 Investimenti	31
7.3 Servizi	32
7.4 Be Akos: soustainable success	33
8. Sostenibilità sociale	34
8.1 Personale	36
8.2 Collaboratori	39
8.3 Finanziatori	40
8.4 Clienti e fornitori	41
9. Sostenibilità ambientale	42
9.1 Consumi	44
9.2 Gestione interna e azioni	45
9.3 Obiettivi a medio/lungo termine	46
10. Tabella di correlazione con il gri index	48



Il nostro obiettivo è accrescere costantemente la consapevolezza dell'impatto che generiamo, monitorando con attenzione le ricadute economiche, sociali e ambientali delle nostre attività. Continuiamo a farlo partendo dal nostro core business, svolto con professionalità e competenza, perché una solida sostenibilità economica è la condizione indispensabile per rendere efficaci anche tutti gli altri obiettivi.

Dott. Renzo Berto
Founder & Managing Partner
Presidente del consiglio di Amministrazione

Carissimi Stakeholder,

siamo felici di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità, redatto su base volontaria e in linea con le **VSME (Voluntary Standards for Micro, Small and Medium Enterprises)**.

Il documento offre una visione complessiva dei risultati e delle performance di Be Advisor nei tre pilastri ESG: **Economico, Sociale e Ambientale**.

Il nostro obiettivo è essere sempre più consapevoli dell'impatto che generiamo, monitorando con attenzione le ricadute economiche, sociali e ambientali delle nostre attività. Lo facciamo continuando a svolgere il nostro core business con professionalità e competenza, perché sappiamo che senza una solida sostenibilità economica non è possibile portare avanti in modo efficace anche gli altri obiettivi.

Nel 2024 abbiamo compiuto un passo importante con la nascita di Be Akos, lo spin-off dedicato a valorizzare e rendere concreti i temi ESG. Be Akos ci aiuta ad affrontare la sostenibilità non solo come principio, ma come pratica, offrendo strumenti e servizi per supportare percorsi di miglioramento reale.

Il confronto con voi stakeholder e l'attenzione all'evoluzione normativa in ambito ESG sono stati elementi fondamentali per orientare le nostre scelte e capire dove concentrare gli sforzi.

Siamo soddisfatti del lavoro intrapreso, ma sappiamo che si tratta di un percorso continuo. Continueremo a impegnarci con realismo e trasparenza, lavorando passo dopo passo per migliorare.

Vi invitiamo a consultare il nostro Bilancio di Sostenibilità e a condividere con noi idee e suggerimenti.

Grazie per il supporto e la fiducia che continuate a dimostrarci.

2.

Influenza reciproca e condivisa

Uno strumento che permette di individuare i temi ESG più rilevanti per l'azienda e per chi interagisce con essa.

2.1 L'analisi di materialità



Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Be Advisor è stato redatto su base volontaria facendo riferimento alle **VSME (Voluntary Standards for Micro, Small and Medium Enterprises)** e integrando gli **standard ESRS**, ovvero *Standard Europei di Rendicontazione della Sostenibilità*, introdotti nel 2024. Questa scelta ci permette di rafforzare la trasparenza e la coerenza nella rendicontazione delle nostre attività e delle performance nei pilastri ESG.

Il documento copre il periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024** e si basa sui dati raccolti internamente e sul dialogo con i nostri stakeholder, garantendo una rappresentazione chiara e aderente alla realtà del nostro operato.

01

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER E MATRICE DI MATERIALITÀ

Abbiamo continuato a coinvolgere i nostri stakeholder chiave (clienti, fornitori, collaboratori, governance) attraverso questionari e analisi dedicate, aggiornando la matrice di materialità per rappresentare l'importanza e l'impatto delle questioni di sostenibilità.

02

ANALISI E PRIORITIZZAZIONE

Le tematiche identificate sono state analizzate e classificate seguendo i principi degli ESRS Standards. Questo quadro di riferimento riconosciuto a livello europeo ci ha consentito di mantenere una rendicontazione comparabile, individuando le priorità aziendali in modo strutturato e coerente con gli stakeholder.

03

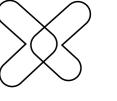
RENDICONTAZIONE DELLE QUESTIONI PRIORITARIE

Il bilancio 2024 presenta un'analisi quantitativa e qualitativa delle tematiche prioritarie, fornendo una visione chiara dei progressi raggiunti e degli obiettivi futuri, con un approccio conforme agli standard ESRS.

04

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il bilancio di sostenibilità si inserisce in un processo evolutivo. Continueremo a monitorare, aggiornare e adattare le nostre pratiche per rispondere alle esigenze dei nostri stakeholder e armonizzarci ai più alti standard di trasparenza.



2.2 Mappatura stakeholder



+100

15

3

11

CdA

+ 200

+ 100

Fornitori di cui il 16%
dal territorio del Comune di Noale

Dipendenti.
Nessuna uscita nel 2024

Istituti di credito con cui Be Advisor
ha un rapporto consolidato sul territorio.

Collaboratori professionisti qualificati
in materia economico - finanziaria

Consiglio di amministrazione - Manager
professionalmente qualificati con esperienza

Società

Ditte tra individuali e private



I gruppi di stakeholder individuati includono:

CLIENTI

Strategici per la continuità e lo sviluppo dell'azienda. Il bilancio riporta dati e indicatori utili ad avviare un percorso strutturato sulla soddisfazione e sulla qualità dei servizi offerti.

FORNITORI

Per aumentare la consapevolezza, nel 2024 è stato avviato un monitoraggio delle certificazioni e delle pratiche di sostenibilità della catena di fornitura.

FINANZIATORI

Viene mantenuta particolare attenzione alla gestione finanziaria equilibrata e alla chiarezza nella comunicazione economica.

COLLABORATORI

Il personale amministrativo e operativo contribuisce ogni giorno al funzionamento dell'azienda. Sono considerati aspetti rilevanti come condizioni contrattuali, inclusione, sviluppo professionale e benessere interno.

GOVERNANCE

Il capitale professionale che rappresenta la competenza distintiva dello studio.

DIPENDENTI

Il ruolo della direzione nel definire strategia, gestione dei rischi e responsabilità organizzativa.

Il dialogo con gli stakeholder è un elemento fondamentale di crescita reciproca.

Ascoltare e raccogliere i loro feedback ci permette di comprendere meglio l'impatto delle nostre attività e di orientare scelte e obiettivi in modo più consapevole.

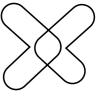
Per il Bilancio di Sostenibilità 2024 abbiamo adottato il quadro di riferimento degli **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**, che consente una rendicontazione strutturata e allineata all'evoluzione normativa in ambito ESG. L'analisi copre

il periodo **1º gennaio – 31 dicembre 2024** e si basa sui dati forniti dalle diverse funzioni aziendali e dal confronto continuo con i nostri stakeholder.

L'identificazione delle parti interessate è avvenuta valutando l'influenza reciproca tra Be Advisor e gli stakeholder.

Questo processo ha portato alla definizione della matrice di materialità, lo strumento che ci permette di individuare i temi ESG più rilevanti per l'azienda e per chi interagisce con essa.

La scelta di questi stakeholder evidenzia l'impegno della società di proseguire con orientamento alla sostenibilità in senso ampio, considerando una varietà complessa di interessi e responsabilità sociali presenti sia all'interno che all'esterno dell'azienda.



L'analisi di materialità ha riguardato quattro aree principali: **Governance, Economica, Sociale e Ambientale**. A ciascun tema, gli stakeholder hanno attribuito un livello di rilevanza da **1 (basso) a 5 (alto)**, fornendo indicazioni preziose per orientare le priorità future.

I temi di interesse proposti per la matrice sono stati i seguenti:

01 GOVERNANCE

Governance proprietaria
Presidi di conformità
Privacy
Politica e gestione del personale

02 CRESCITA ECONOMICA

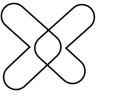
Qualità ed efficienza dei servizi
Formazione del personale
Risultati economici
Innovazione

03 SOCIALE

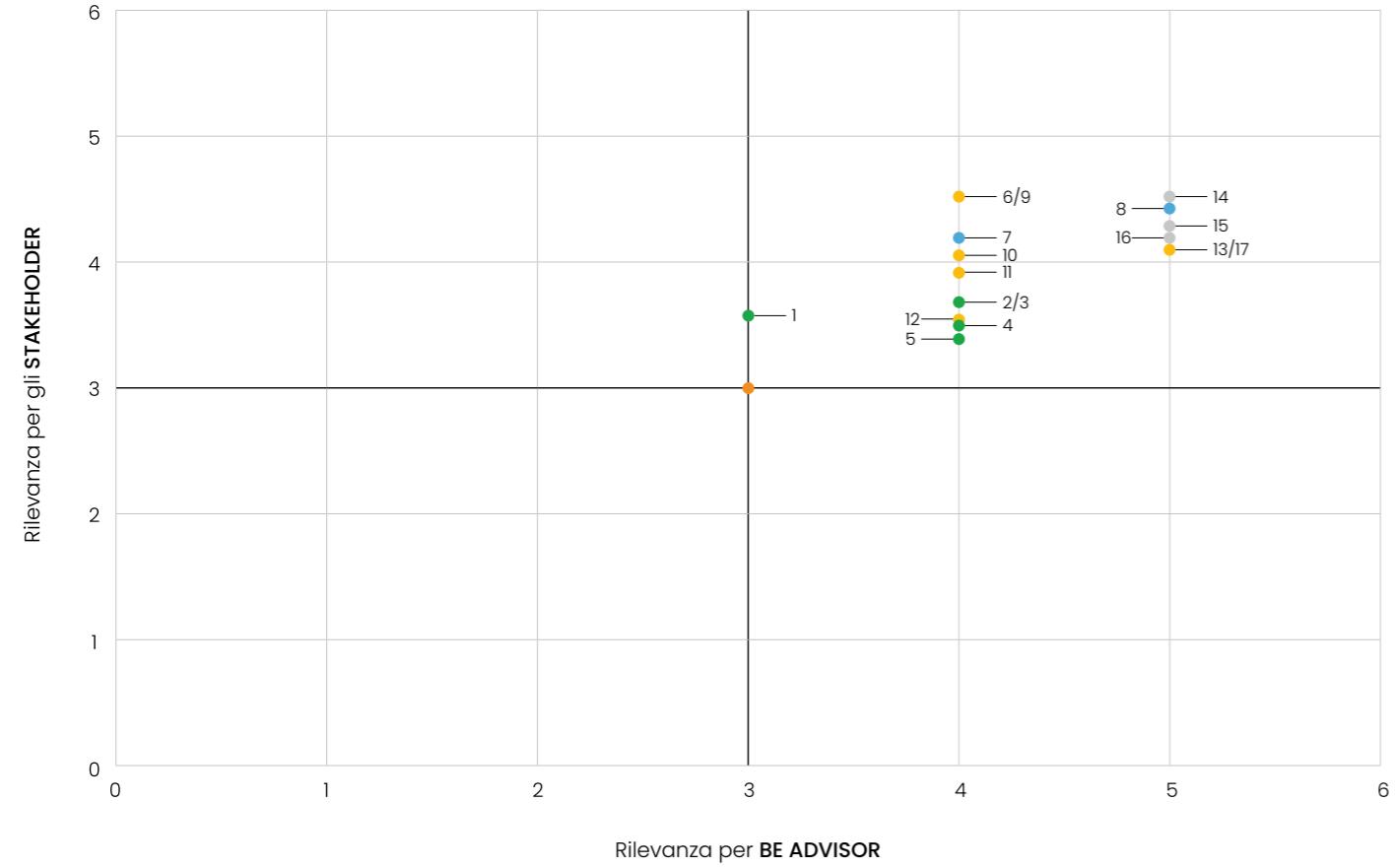
Welfare
Salute e sicurezza
Rispetto diritti umani
Rapporto con il territorio

04 AMBIENTE

Efficienza energetica
Consumi idrici
Biodiversità ed ecosistemi
Gestione dei rifiuti
Fornitori ed approvvigionamento



2.3 Matrice di materialità



LEGENDA

- TEMI AMBIENTALI
 - 1. Approvvigionamento responsabile
 - 2. Consumi energetici
 - 3. Gestione rifiuti
 - 4. Consumo d'acqua
 - 5. Biodiversità
- TEMI ECONOMICI
 - 6. Risultati economici sostenibili
 - 7. Innovazione tecnologica e organizzativa
 - 8. Miglioramenti dei servizi
- TEMI SOCIALI
 - 9. Formazione
 - 10. Sicurezza sul lavoro
 - 11. Welfare aziendale
 - 12. Progetti sociali
 - 13. Rispetto diritti umani

La **matrice di materialità** rappresenta il risultato dei questionari compilati dagli stakeholder. Il campione coinvolto è stato selezionato in modo da essere **rappresentativo delle diverse categorie di stakeholder**, con l'obiettivo di ottenere un quadro indicativo e bilanciato delle priorità percepite. L'asse orizzontale (**rilevanza per Be Advisor**) esprime il livello di interesse attribuito dalla governance ai temi ESG, mentre l'asse verticale (**rilevanza per gli stakeholder**) indica l'importanza riconosciuta dagli interlocutori esterni. Questo confronto consente di identificare i temi su cui esiste maggiore convergenza e che richiedono quindi maggiore attenzione strategica.

RILEVANZA PER BE ADVISOR

Dalla lettura della matrice emerge che alcuni temi assumono **priorità elevata** per la governance:

- **Risultati economici sostenibili e innovazione tecnologica e organizzativa** sono ritenuti essenziali per garantire continuità e competitività. La solidità economica rimane la condizione che permette di perseguire obiettivi più ampi di sostenibilità.
- La **qualità e il miglioramento dei servizi** continuano ad avere un ruolo centrale, poiché rappresentano direttamente la capacità dello studio di rispondere

alle esigenze dei clienti e rafforzare la propria reputazione.

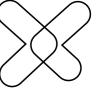
- Tra i temi sociali, **gestione del personale, welfare aziendale e formazione** risultano rilevanti. Investire nelle persone è considerato un elemento chiave per mantenere un ambiente di lavoro positivo e competenze aggiornate.
- Per quanto riguarda gli aspetti ambientali, la governance ha attribuito attenzione a **gestione dei rifiuti e consumi energetici**, con l'obiettivo di ridurre sprechi e promuovere l'efficienza.

RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER

Dal lato degli stakeholder, il campione ha evidenziato particolare interesse per:

- **Sicurezza sul lavoro** e tutela delle condizioni operative.
- **Miglioramento dei servizi** e qualità dell'esperienza offerta.
- **Gestione del personale** e opportunità di crescita professionale.

- **Temi ambientali**, con maggiore attenzione alla **riduzione dei consumi** e all'adozione di pratiche sostenibili. Nonostante Be Advisor operi nel settore dei servizi, gli stakeholder manifestano un'aspettativa crescente verso comportamenti responsabili e misurabili sul piano ambientale.



Il contesto normativo in ambito Sostenibilità

L'UE ha introdotto il 14 dicembre 2023 la Direttiva (UE) 2023/2464 (CSRD), che rafforza gli obblighi di rendicontazione di sostenibilità per un numero più ampio di imprese. L'Italia ha recepito la direttiva con il D.Lgs. 125/2024, che definisce le modalità attuative e gli obblighi informativi per le aziende soggette alla nuova disciplina.

Nel 2025 il quadro normativo è stato ulteriormente aggiornato. A livello europeo, la Direttiva UE 2025/794 ("Stop-the-Clock") ha introdotto uno slittamento dei termini di applicazione di alcuni obblighi della CSRD e della CSDDD, per agevolare le imprese che non

avevano ancora avviato i processi di rendicontazione o due diligence. Il Parlamento europeo, il 13 novembre 2025, ha approvato la posizione negoziale sul pacchetto "Omnibus I", volto a semplificare e razionalizzare CSRD, CSDDD e Tassonomia UE, prevedendo soglie applicative più elevate e una riduzione degli oneri informativi.

In Italia, la sospensione temporale prevista dallo "stop-the-clock" è stata recepita con la Legge 8 agosto 2025, n. 118 che ha modificato il D.Lgs. 125/2024 per adeguare le tempistiche nazionali alle revisioni introdotte a livello europeo.

Highlights 2024

ENVIRONMENTAL

8.400

MQ DI AREA VERDE

30

INTERVENTI DI MANUTENZIONE DELL'AREA VERDE

46.720

KWH PRODOTTI

80

PANNELLI FOTOVOLTAICI

3.490

KWH. CONSUMI MEDI MENSILI 2024

SOCIAL

+20

ANNI DI STORIA

15

DIPENDENTI

11

COLLABORATORI PROFESSIONISTI

1.650

MQ DI AREA RELAX

GOVERNANCE ED ECONOMICI

2.334.356

MLN DI FATTURATO

90,6%

RICCHEZZA GENERATA DISTRIBUITA AGLI STAKEHOLDER

3.

Più di due decenni di storia



Nel corso degli anni, Be Advisor ha investito in risorse e tecnologie, dando vita a un team altamente qualificato.

3.1 Oltre 20 anni di storia



Un percorso costruito sull’ascolto, sulla comprensione delle esigenze specifiche di ogni realtà e su un approccio consulenziale orientato a creare valore duraturo.

Be Advisor nasce oltre due decenni fa nel cuore della provincia di Venezia, precisamente a Noale (Ve), in un contesto ricco di realtà imprenditoriali.

Nella sua prima attività, lo studio si è focalizzato su servizi contabili e fiscali di base, rivolti principalmente a clienti locali. Tuttavia, sin dai primi anni, la visione strategica degli amministratori ha tracciato una rotta ambiziosa verso l’innovazione e la diversificazione dei servizi offerti.

Nel corso degli anni, Be Advisor ha investito significativamente in **risorse umane, tecnologiche e formative**, costruendo un team altamente qualificato capace di offrire consulenze specialistiche in contabilità, fiscalità, pianificazione finanziaria e consulenza aziendale. Questa trasformazione ha permesso allo studio di anticipare e soddisfare le esigenze di un tessuto imprenditoriale veneto in continua evoluzione.

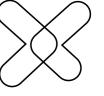
La capacità di adattarsi rapidamente alle mutevoli normative fiscali e ai cambiamenti del panorama economico ha rappresentato un punto di forza cruciale.

La **crescita** dell’organizzazione è stata accompagnata da un ampliamento della clientela, che oggi spazia da piccoli imprenditori storici a medie e grandi imprese. Relazioni solide, fondate sulla fiducia, la competenza e la capacità di offrire soluzioni efficaci, hanno consolidato il ruolo di Be Advisor come partner di riferimento per le aziende del territorio.

Non mancano collaborazioni con realtà prestigiose, come **Venetwork** (network di oltre 70 imprenditori veneti) che testimoniano l’autorevolezza e la credibilità raggiunte.

Un ulteriore capitolo significativo nella storia di Be Advisor è stato scritto nel 2024, con la nascita di **Be Akos Srl** grazie alla partnership con Akos, una boutique finanziaria specializzata in operazioni di M&A e finanza aziendale.

Be Akos rappresenta uno spin off specializzato in consulenza ESG che, con la partecipazione di accademici **dell’Università Cà Foscari di Venezia**, accompagna le aziende nel loro percorso verso una competitività che valorizza il rispetto per la società e l’ambiente.



4.

Obiettivi di sviluppo sostenibile



Un piano d'azione globale che mira a proteggere il pianeta, garantendo pace e prosperità.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs): la Guida verso un Futuro Sostenibile

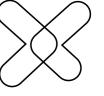
Nel 2015, le Nazioni Unite hanno introdotto i Sustainable Development Goals (SDGs), un piano d'azione globale che mira a porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire pace e

prosperità per tutti entro il 2030. Questi 17 obiettivi e i relativi 169 traguardi forniscono un quadro di riferimento universale per affrontare le principali sfide economiche, sociali e ambientali del nostro tempo.



PERCHÉ GLI SDGS SONO IMPORTANTI PER BE ADVISOR?

Quando si parla di sostenibilità, gli SDGs ne rappresentano un punto di riferimento. Nonostante si tratti di obiettivi definiti e concordati da 193 paesi, e quindi di **carattere sovranazionale**, Be Advisor riconosce l'importanza di allineare comunque le proprie attività a questi obiettivi globali integrando il più possibile i principi di sviluppo sostenibile nella propria strategia aziendale e promuovendo azioni concrete che contribuiscano al loro raggiungimento.



5.

Gli impatti generati dall'azienda



Le tematiche ESG che incidono in modo rilevante sulle proprie attività e sugli stakeholder.



SALUTE E BENESSERE

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Welfare aziendale e work – life balance



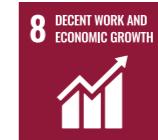
ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Competenze e formazione del personale



PARITÀ DI GENERE

Gestione del personale e modello di remunerazione



LAVORO DIGNITOSO

E CRESCITA ECONOMICA
Controllo processi aziendali
Presidi di conformità
Risultati economici positivi



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Qualità ed efficienza dei servizi offerti
Innovazione



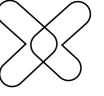
CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Fornitori ed approvvigionamento
Efficienza energetica
Gestione dei rifiuti



PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Contrasto al terrorismo e finanziamento illecito (antiriciclaggio) – Presidi di conformità



6.

Le azioni concrete

Dall'equità ai modelli sostenibili di produzione e consumo.

GOAL 3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età

Si è voluto favorire il benessere psico - fisico di dipendenti e collaboratori mettendo a disposizione un'area relax di 1.650 mq comprensiva di diversi intrattenimenti. Dal 2023 Be Advisor ha introdotto una fornitura settimanale di frutta stagionale acquistata da fornitori locali e resa disponibile gratuitamente per tutti i collaboratori.

GOAL 4

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

È stata fornito un supporto per l'aggiornamento professionale dedicato ai professionisti soci e non attraverso la frequentazione di percorsi formativi aggiornativi esterni.

GOAL 5

Raggiungere l'uguaglianza di genere

È stata favorita l'uguaglianza di genere attraverso politiche contrattuali durature e con inquadramenti correlati alla specializzazione dei dipendenti, indipendentemente dal genere.

GOAL 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Complessivamente, dopo il significativo investimento del 2022 riguardante la nuova sede, il 2024 è stato un anno di investimenti fisiologici per l'attività di Be Advisor comprensivi di nuove partecipazioni. Questi elementi essenziali per la crescita incidono sulla performance finanziaria ed economica ma costituiscono per il futuro un supporto essenziale per il perseguitamento della vision aziendale.

GOAL 9

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile ed innovazione

La sede, completata nel 2022, limitando la metratura di suolo consumato a 1.300 mq rispetto ad un totale di 9.700 mq realizzando la piantumazione di 62 nuovi alberi.

GOAL 12

Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo

Nonostante Be Advisor sia un'impresa attiva nel settore terziario e non produttivo ha a cura il proprio consumo. Ha quindi installato 80 pannelli fotovoltaici, da 380W cada uno, sulla nuova sede e lampade a tecnologia LED per favorire il risparmio energetico.

GOAL 16

Offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficaci, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

Ha provveduto ad adempiere agli obblighi di antiriciclaggio previsti da normativa vigente attraverso azioni di identificazione della clientela, conservazione dei dati e adempimenti consequenti.

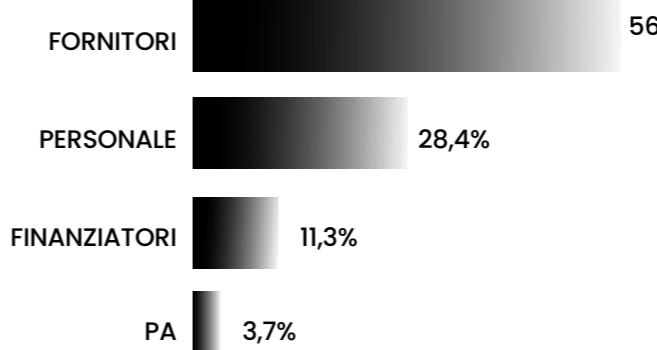
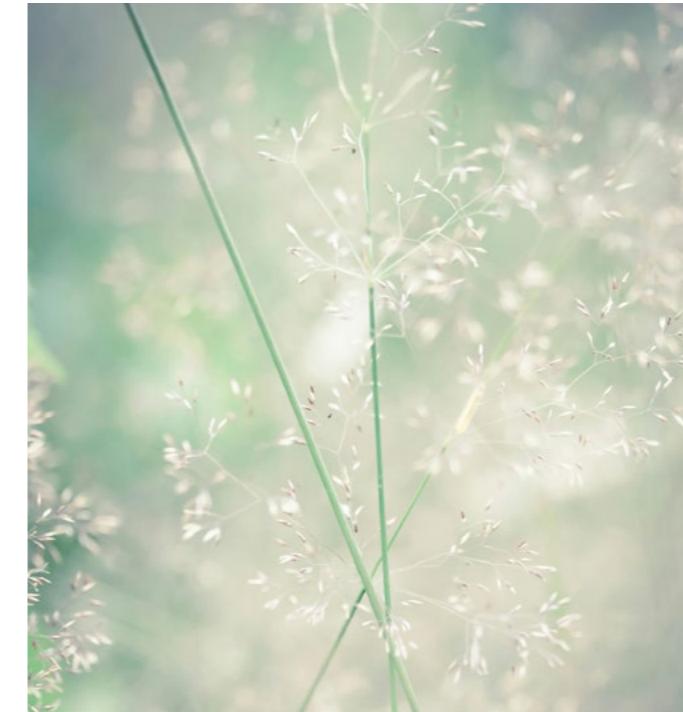
7.

La forza della società sul mercato



L'azienda continua a mostrare una struttura economico-finanziaria solida, generando valore per gli stakeholder.

7.1 Performance 2024



+ 2,4%

Nel 2024 Be Advisor registra un ulteriore miglioramento delle **performance economico-finanziarie**.

Il valore della produzione ha raggiunto 2.334.356 euro. I soli ricavi delle vendite hanno registrato un aumento del **2,4%** rispetto all'anno precedente, in linea con la tendenza di crescita registrata negli ultimi tre anni.

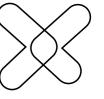
I costi del personale hanno raggiunto 555.470 euro, in lieve aumento (+1,0%) rispetto al 2023, a testimonianza della volontà e dell'impegno dell'azienda nel sostenere e valorizzare il proprio capitale umano. Anche gli altri costi fissi di struttura registrano un leggero aumento (+1,8%), in linea con comunque con la crescita aziendale complessiva.

L'**EBITDA** (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) è cresciuto a 693.662 euro, pari al **29,73%** del valore della produzione, rispetto ai 662.225 euro del 2023 (29,08%), confermando il rafforzamento della redditività operativa.

L'utile netto ha registrato un significativo aumento, passando da 150.479 euro a 203.090 euro nel 2024 (+35%), con un'incidenza sull'attività pari all'8,71%. Tale risultato riflette una gestione efficiente sia dei costi operativi sia della componente finanziaria, caratterizzata da proventi in crescita e oneri in riduzione.

L'azienda continua quindi a mostrare una struttura economico-finanziaria solida, sostenuta da una marginalità in miglioramento e da una capacità di generare valore per gli stakeholder sempre più marcata.

Fatturato 2024 rispetto al 2023

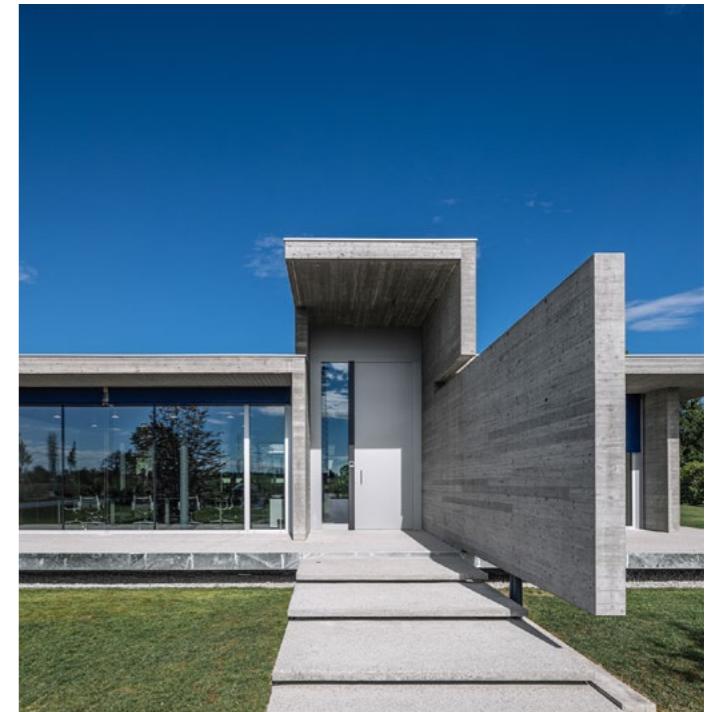


Valore economico generato e distribuito agli stakeholder

	2024	2023
Valore della produzione	2.339.709	2.300.875
Proventi finanziari	13.659	6.601
TOTALE VALORE ECONOMICO LORDO	2.353.368	2.307.476
Ammortamenti , svalutazioni e accantonamenti	195.194	183.377
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO NETTO	2.158.174	2.124.099
Distribuito ai fornitori (risorse destinate ai fornitori di beni materiali e servizi)	1.106.212	1.250.559
Distribuito al personale (salari e stipendi e benefit)	555.470	548.954
Distribuito ai finanziatori	221.208	95.194
Distribuito alla pubblica amministrazione (imposte)	72.193	78.914
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	1.955.084	1.973.621
Utile trattenuto in azienda	203.090	150.478

HIGHLIGHTS 2024/2023	2024	2023
Valore economico generato netto	2.158.174	2.124.099
% Ricchezza generata e distribuita agli stakeholder	90,6%	92,9%
% Ricchezza generata e trattenuta in azienda	9,4%	7,1%

+15.000



Il 2024 è stato segnato da una fase di investimenti più contenuti e fisiologici, orientati al potenziamento della struttura esistente. In particolare, l'azienda ha destinato risorse all'acquisto di attrezzature e dotazioni professionali per dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro moderno, efficiente e coerente con gli standard qualitativi perseguiti.

Parallelamente, oltre alle partecipazioni avviate nel 2023 a sostegno di realtà imprenditoriali locali nel territorio di Noale, il 2024 ha visto un importante incremento delle immobilizzazioni finanziarie legato alla nascita di **Be Akos**, una nuova realtà creata per promuovere lo sviluppo e lo studio avanzato delle

tematiche ESG. Questo investimento strategico rappresenta un passo significativo nell'impegno di Be Advisor verso l'innovazione e la sostenibilità.

I rapporti con gli istituti di credito, già riconosciuti tra gli stakeholder chiave, sono proseguiti in modo solido e costante, garantendo il necessario supporto alle operazioni ordinarie e confermando la stabilità delle relazioni finanziarie dell'azienda.

Il 2024 si configura quindi come un anno di consolidamento, in cui Be Advisor ha rafforzato sia le proprie risorse interne sia la propria volontà di crescita consapevole in un tema così strategico come la sostenibilità.

di **Partecipazioni finanziarie** per sviluppo e studio tema ESG attraverso Be Akos

7.3 I servizi di Be Advisor

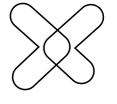
I servizi ad alta specializzazione offerti da Be Advisor nel settore della consulenza ordinaria e straordinaria aiutano i clienti ad affrontare le complessità trasformandole in opportunità.

ATTIVITÀ ORDINARIA & TAX	OPERAZIONI STRAORDINARIE
Contabilità	Merger & Acquisition
Reportistica periodica e analisi di bilancio	Leveraged Buy Out (LBO)
Advisory finanziario	Private Equity
Controllo di gestione	Creazioni di Cluster e aggregazioni industriali
Bilanci d'esercizio, straordinari e consolidati	Riorganizzazione aziendale
Collegi Sindacali	Governance statutaria e parasociale
Revisione contabile	Trasmissione del patrimonio
Contrattualistica commerciale	Conferimento di partecipazioni
Contenzioso Tributario	Gestione del Patrimonio
	Perizie di stima

Mission e valori

Accompagnare aziende e organizzazioni nei loro processi di crescita attraverso la consulenza e il supporto in ambito fiscale, finanziario e nelle operazioni straordinarie. È con questa visione che opera Be Advisor: un approccio che ci consente di aiutare i nostri clienti a sviluppare il loro business con la sicurezza, l'aggiornamento e gli strumenti di chi da sempre sostiene la crescita e l'innovazione delle imprese.

7.4 Be Akos: soustainable success



Nel 2024, Be Advisor ha posto le basi per la nascita di Be Akos Srl

Startup dedicata alla consulenza ESG e costituita nello stesso anno. Il progetto prende forma grazie a una partnership strategica con Akos Srl, boutique finanziaria specializzata in operazioni di M&A. Be Akos Srl supporta le imprese nel raggiungere una competitività sostenibile, trasformando attenzione sociale e responsabilità ambientale in leve di innovazione e crescita. Già nel 2025, la società ha affiancato importanti realtà Benefit del territorio nella redazione della relazione d'impatto e dei bilanci di sostenibilità, delineando il proprio ruolo come partner di riferimento nel percorso verso la sostenibilità.



CONVEGNO DI BE AKOS PRESSO LA SEDE DI BE ADVISOR

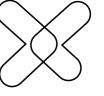
SERVIZI OFFERTI DA BE AKOS:

- Sustainability Assessment
- Redazione del Bilancio di Sostenibilità
- Supporto a Società Benefit
- Consulenza per rating e certificazioni ESG
- ESG Finance
- Formazione in Ambito ESG
- Comunicazione ESG

Il team di Be Akos è composto da professionisti con una solida esperienza professionale e formazione in ambito di sostenibilità ESG, alcuni dei quali legati all'attività accademica presso l'**Università Ca' Foscari di Venezia**.

Questa sinergia tra mondo accademico e imprenditoriale permette a Be Akos di offrire

soluzioni su misura, trasformando le sfide legate alla sostenibilità in vantaggi competitivi per le aziende clienti. L'obiettivo è rispondere concretamente al richiamo della sostenibilità, basandosi sui tre pilastri dell'ESG: innovazione responsabile, impegno sociale e governance trasparente.



8.

La grande stabilità del team

La composizione
del personale e le
attività formative
svolte durante l'anno.



11.930

€ di spesa per **Welfare Aziendale**

15

Dipendenti con inquadramento
CCNL studi professionali

11

Collaboratori professionisti che operano nel
rispetto dei principi di etica professionale

8.1 Personale

Nel Report di Sostenibilità 2024 viene presentata la composizione del personale e le attività formative svolte durante l'anno.

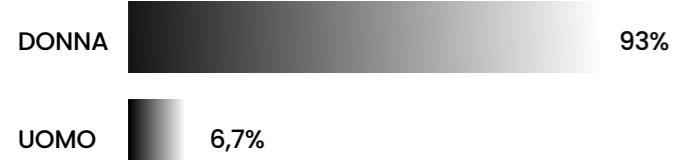
L'azienda ha in forza 15 dipendenti, di cui residenti nel comune di Noale sono pari al 26,7%.

Nel 2024 si è registrato un nuovo ingresso e nessuna uscita, a conferma della stabilità del team. La forza lavoro comprende 10 contratti full time e 5 part time,

distribuiti su tre livelli di inquadramento: 5 contratti di 2° livello, 6 di 3° livello e 4 di 4° livello.

Nel corso dell'anno sono state erogate 12 ore di formazione sulla sicurezza e 10 ore dedicate all'antiriciclaggio. Nel 2025 si sono aggiunti i corsi per RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), rafforzando l'impegno dell'azienda nella tutela e nel benessere dei propri collaboratori.

Dipendenti per genere



40 anni

Età media dipendenti
e collaboratori

Nel 2024 sono stati investiti 11.930 euro in welfare aziendale, offrendo ai dipendenti la possibilità di incrementare il proprio potere d'acquisto tramite la piattaforma Edenred, che resta lo strumento di riferimento per queste iniziative. L'importo destinato al welfare può variare annualmente in base alle normative e agli incentivi previsti dalla legge di bilancio. I lavoratori hanno potuto utilizzare i buoni presso numerose attività convenzionate, tra cui supermercati, negozi di abbigliamento, stazioni di servizio e servizi dedicati al tempo libero come cinema, viaggi, concerti e piattaforme TV.

Nel corso dell'anno è inoltre cresciuto il numero dei collaboratori, a conferma del percorso di sviluppo dell'organizzazione. La formazione interna è stata gestita dai professionisti e collaboratori dello studio iscritti agli ordini dei dotti commercialisti di Venezia e Padova, assicurando al team competenze aggiornate e un elevato standard qualitativo nei servizi offerti.





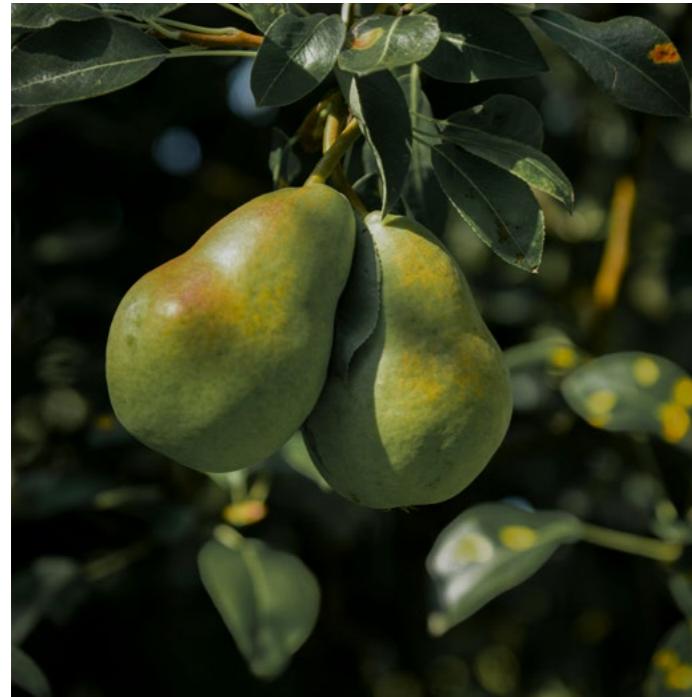
Area Relax e Benessere

La struttura dispone di **1.650** metri quadrati dedicati al relax e alla ricreazione, comprensivi di un'area di **250** metri quadrati riservata a un campo da padel accessibile a tutti i dipendenti e collaboratori.

Nel 2024 questo spazio è stato ampiamente utilizzato durante le pause lavorative, favorendo momenti di svago rafforzando così la coesione del team. Nel corso dell'anno sono state inoltre erogate **30 ore di lezioni** gratuite di padel, un'iniziativa pensata per promuovere il benessere fisico e la socializzazione.

1650

MQ di area relax



Benessere Alimentare

Per promuovere il benessere dei dipendenti e incoraggiare uno stile di vita più sano, Be Advisor ha introdotto una fornitura settimanale di **frutta stagionale**, resa disponibile **gratuitamente** per tutti i collaboratori. La frutta proviene da un fornитore locale situato nel comune di Noale, rafforzando il legame con il territorio e sostenendo l'economia locale attraverso la valorizzazione della filiera corta.

8.2 Collaboratori

Nel 2024 Be Advisor ha potuto contare su un team altamente qualificato composto da 11 professionisti, con competenze che spaziano tra fiscalità, ambito legale, operazioni straordinarie, pianificazione finanziaria ed ESG (Environmental, Social and Governance). Questo gruppo di specialisti, in aumento rispetto all'anno precedente, continua a rappresentare un pilastro fondamentale per la crescita dello studio e per il consolidamento dei servizi offerti alla clientela.

Il team mantiene un equilibrio di genere, con una rappresentanza paritaria tra uomini e donne,

confermando l'impegno di Be Advisor nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. La varietà di competenze multidisciplinari consente di rispondere in modo efficace e personalizzato alle esigenze dei clienti, offrendo soluzioni mirate e orientate a superarne le aspettative.

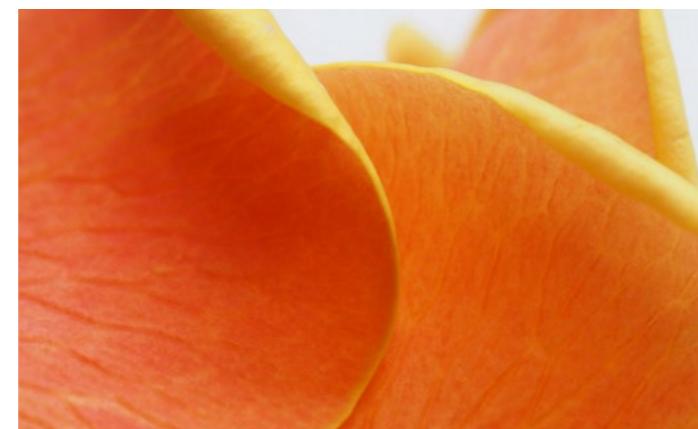
Il 2024 ha inoltre ribadito il valore strategico del team: attraverso una formazione continua e un costante aggiornamento, i professionisti hanno ulteriormente rafforzato il posizionamento dello studio come punto di riferimento per consulenze di elevata qualità.



8.3 Finanziatori

Il rapporto di Be Advisor con gli istituti di credito del territorio continua a rappresentare una parte fondamentale della crescita aziendale. Da oltre un decennio, sono state costruite solide e durature relazioni con importanti istituti di credito locali, che si confermano partner chiave anche nel 2024. Questi finanziatori hanno svolto un ruolo essenziale nel sostenere lo sviluppo aziendale, fornendo il supporto finanziario necessario per espandere le operazioni e investire in tecnologie avanzate al fine di offrire nuovi servizi e un'assistenza sempre più efficiente ai clienti. Nel 2022, ad esempio, è stato concesso uno specifico

finanziamento di **500.000** euro, con durata di medio periodo, destinato a sostenere i costi per la costruzione della nuova sede. Questo intervento ha confermato la fiducia degli istituti nel rating aziendale, contribuendo a supportare le aspettative di progresso dello studio.



Anche nel **2024**, tali relazioni si sono distinte per una collaborazione stretta e reciproca correttezza, rafforzando la reputazione aziendale e alimentando le prospettive di crescita sostenibile nel tempo. La partnership a lungo termine con gli istituti di credito del territorio rimane un pilastro centrale della strategia di sviluppo di Be Advisor. L'azienda si impegna a mantenere e rafforzare queste preziose relazioni, assicurandosi che gli obiettivi finanziari siano allineati con i valori di sostenibilità e responsabilità d'impresa, per garantire un progresso solido e condiviso nel futuro.



8.4 Clienti e fornitori



TERRITORIÀ	CLIENTI	FORNITORI
Comune di Noale	25%	10%
Provincia di Venezia	29%	38%
Regione Veneto	37%	39%
Fuori regione Veneto	9%	13%

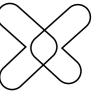
Be Advisor attribuisce grande valore all'ascolto e al dialogo con clienti e fornitori, considerandoli partner strategici per la crescita e il consolidamento delle proprie attività. La clientela presenta una distribuzione territoriale eterogenea: il 25% è situato nel comune di Noale, il 29% nel resto della provincia di Venezia, il 37% all'interno della regione Veneto e il 9% fuori regione. Complessivamente, l'azienda collabora con 259 società e 56 ditte individuali.

Anche la rete dei fornitori evidenzia una diversificazione significativa: il 10% ha sede nel comune di Noale, il 38% nella provincia di Venezia, il 39% nel territorio regionale e il 13% al di fuori del Veneto. Sebbene la maggior parte delle relazioni si concentri nel bacino regionale, il 2024 ha stabilitizzato il network fuori regione al 13%.

Be Advisor dedica attenzione all'integrazione dei principi di sostenibilità all'interno delle relazioni con clienti e fornitori, promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la catena del valore. In particolare, per

i gruppi industriali di maggiori dimensioni vengono richieste informazioni sulle certificazioni ISO e su altri sistemi di gestione della qualità, qualora presenti. L'analisi di materialità condotta per la redazione del presente report ha inoltre evidenziato che la maggior parte dei gruppi di imprese clienti dispone di certificazioni specifiche di settore, oltre a quelle obbligatorie. Alla luce di tali risultati, Be Advisor intende rafforzare ulteriormente il monitoraggio della propria catena del valore, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza, la trasparenza e l'efficacia delle proprie relazioni in ottica ESG.

Be Advisor intrattiene rapporti professionali con oltre 300 clienti e si è avvalsa della collaborazione di oltre 100 fornitori.



9.

Preservare la qualità degli spazi



Individuare nuovi margini
di ottimizzazione e ulteriori
interventi di efficienza.

8.400

Mq di **area verde**

62

Alberi di cui 1 quercia, 12 carpini, 10 salici, 6 olea fragrans, 5 betulle, 6 perni da fiore, 10 agrifoglio, 3 parrotie e 9 pioppi cipressini.

80

Pannelli **fotovoltaici**

365

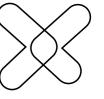
kWh **autoprodotto**

L'area aziendale si estende su una superficie totale di **9.700** metri quadrati, di cui **8.400** dedicati a spazi verdi. La progettazione degli ambienti esterni è stata orientata fin dall'inizio a garantire un equilibrio naturale con il contesto circostante. La vegetazione comprende **62** alberi appartenenti a diverse specie, tra cui querce, carpini, salici, olea fragrans, betulle, perni da fiore, agrifogli, parrotie persica e pioppi cipressini che contribuiscono a creare un ecosistema ricco e diversificato. Nel corso del 2024 sono stati realizzati oltre 30 interventi di manutenzione, finalizzati a preservare la qualità e la fruibilità dell'area verde.

Sul fronte energetico, un impianto fotovoltaico costituito da **80** pannelli solari (da 380W ciascuno) rappresenta una componente fondamentale nella produzione di energia rinnovabile. Nel 2024 l'impianto ha prodotto energia per **46.720 kWh** di energia pulita, supportando la riduzione delle emissioni e della dipendenza da fonti energetiche tradizionali. A completare le misure di efficientamento, l'intero edificio è dotato di illuminazione a LED, soluzione che consente un consumo inferiore rispetto ai sistemi convenzionali e contribuisce a un utilizzo più responsabile delle risorse.

2024

+30 interventi di manutenzione dell'area verde
per garantirne la cura e valorizzazione



9.1 Consumi

Nel 2024 il consumo energetico complessivo di Be Advisor ha raggiunto **41.890 kWh**, con una media mensile di **3.491 kWh**, registrando un incremento rispetto al 2023 (media mensile precedente **2.697 kWh**). Parallelamente, l'impianto fotovoltaico ha prodotto **46.719,62 kWh**, un quantitativo superiore al fabbisogno energetico annuale, contribuendo in modo significativo alla copertura dei consumi e alla riduzione dell'impatto ambientale.



“L’ufficio che lascia la città per abbracciare la campagna”

ELLE DECOR

La sede di Be Advisor, completata nel 2022, è stata realizzata in collaborazione con lo studio di architettura **Depaolidefranceschibaldan**. Questo progetto è stato oggetto di un articolo pubblicato il 04.09.2023 su **Elle Decor Italia**, nel quale si è sottolineato il profondo impegno di Be Advisor a migliorare la qualità di vita dei propri dipendenti e collaboratori attraverso una riorganizzazione dell’ufficio. **“Al centro del nuovo headquarter c’è la persona, circondata a sua volta da ambienti di condivisione, spazi per lo sport interni ed esterni che si incontrano senza soluzione di continuità.”**

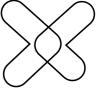
9.2 Gestione interna



Nel 2024, Be Advisor ha continuato a consolidare il proprio impegno nella riduzione dell’impatto attraverso una gestione interna orientata alla sostenibilità. Tra le principali iniziative, si conferma la presenza di un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti, che facilita il riciclo della carta e di altri materiali, contribuendo alla promozione di pratiche responsabili in tema di gestione dei rifiuti. Tutti i collaboratori e dipendenti continuano a essere dotati di borracce riutilizzabili, riducendo la necessità di bottiglie d’acqua monouso e abbattendo così la produzione di rifiuti plastici. Questa iniziativa ma promuove una cultura aziendale attenta all’ambiente. Dal 2019, Be Advisor ha adottato un percorso di riorganizzazione interna basato sui principi del Lean

Office implementando modelli standard informatici e consolidando il passaggio a un sistema di archiviazione digitale, riducendo significativamente l’uso della carta stampata e migliorando l’efficienza nell’accesso e nella condivisione dei documenti. Nel **2024**, Be Advisor procede con pratiche di digitalizzazione e ottimizzazione dei flussi di lavoro, migliorando la gestione interna e potenziando l’efficienza operativa grazie a nuovi strumenti integrati con l’intelligenza artificiale. Questo percorso permetterà di introdurre nuove soluzioni tecnologiche per semplificare le attività quotidiane e rendere i processi ancora più sostenibili e performanti. Il connubio tra tecnologia e sostenibilità è un elemento chiave per il futuro dell’azienda.

9.3 Obiettivi medio/lungo termine



Sostenibilità:

ECONOMICA

Incremento del fatturato: implementare strategie per migliorare l'efficienza operativa e cogliere nuove opportunità di mercato.

Generazione di valore per gli stakeholder: ottimizzare le performance finanziarie per una crescita condivisa e duratura.

SOCIALE

Assunzioni stabili: favorire contratti a tempo indeterminato per garantire sicurezza e continuità.

Ampliamento del team: è già previsto un piano di crescita del personale nel 2026 per supportare l'espansione dello studio e rafforzare le competenze interne.

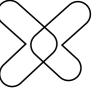
AMBIENTALE

Monitoraggio dei consumi energetici: utilizzo di fonti rinnovabili (pannelli fotovoltaici) e riduzione degli sprechi.

Mappatura dei fornitori: analisi dei partner con certificazioni e pratiche sostenibili.

Questi obiettivi muovono l'impegno di Be Advisor verso una sostenibilità integrata, creando valore per l'azienda, i collaboratori e la comunità.

Be Advisor continua il percorso di analisi del proprio impatto ESG, definendo obiettivi strategici per una crescita sostenibile e resiliente nel medio-lungo periodo. La sostenibilità è considerata non solo un imperativo etico, ma anche un fattore chiave per la competitività e la creazione di valore.



10.

Un metodo condiviso

Le linee guida per la rendicontazione di sostenibilità aiutano le aziende a comunicare in modo trasparente.

GRI STANDARD	N. PAG. NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	CORRELAZIONE ESRS DETTAGLIATA
GRI 1: Principi fondamentali 2021	9	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 2: Informative Generali 2021	10-11-12-13	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 3: Temi materiali 2021	15-16-17	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 201: Performance economica 2016	29-30-31	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	35-36-37-38-39	ESRS S1 – Forza lavoro propria
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	41-42	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	41	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 302: Energia 2016	42	ESRS E1 – Energia
GRI 304: Biodiversità 2016	43	ESRS E4 – Biodiversità ed ecosistemi
GRI 306: Rifiuti 2020	45	ESRS E5 – Uso delle risorse e economia circolare
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	41	ESRS 1 – Requisiti generali per la rendicontazione (principi di completezza, accuratezza e trasparenza)
GRI 401: Occupazione 2016	35	ESRS S1 S2 – Forza lavoro propria lavoratori nella propria catena di lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	35-36	ESRS S1 S2 – Forza lavoro propria lavoratori nella propria catena di lavoro
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	35-36	ESRS S1 S2 – Forza lavoro propria lavoratori nella propria catena di lavoro
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	35-36	ESRS S1 S2 – Forza lavoro propria lavoratori nella propria catena di lavoro



Be Advisor Srl
Via Salvo D'acquisto 2
30033 Noale (VE)
P.IVA 03480370273

info@beadvisor.it
T. 041 5801630

beadvisor.it



Be Advisor

beadvisor.it